

人が育つ企業の 「給与の決め方」

高すぎ・低すぎが6割越え!?
人手不足時代を攻略する3ステップ



主催：田中工業株式会社

共催：株式会社あしたのチーム・リコージャパン株式会社

社員が働き続けたくなる！「給与の決め方」とは？

こんなお悩みありませんか？

- ・ 人手不足で中途社員の給与が高騰している。既存社員と給与差が…。
- ・ 年齢・勤続給なので、有能な若手よりも「働かないおじさん」の給与が高い…。

実は、社員の「パフォーマンス」と「給与額」に乖離を感じる経営者は6割以上。※
このギャップは、単なる給与不満に留まらず、エンゲージメントや生産性の低下、
最終的には離職をも引き起こしかねません。

本セミナーでは、正しくパフォーマンスを測り、給与と紐づける3つのポイントをもとに、
「“高すぎる” “低すぎる” 給与を是正し、適正額に変えていく方法」

「社員が頑張りがたくなる、公平な給与決定手法」を、詳しく解説します。

歯止めがかからない労働人口減少、売り手市場による転職の活性化…

人材確保が難しい今だからこそ、働き手から選ばれる会社への第一歩を踏み出しませんか？

※あしたのチーム「中小企業のジョブ型雇用に関する調査」より

参加無料 セミナー完全予約制

セミナー開催日程 **7月9日（水） 15：00～16：30**

開催会場 **小倉北区米町2-2-1 新小倉ビル 本館2F
リコージャパン（株）セミナールーム**

※詳細は裏面をご参照ください

< 参加特典プレゼント！ >

給与きめかたガイドブック



このまま F A X で送信して下さい

F A X: 093-662-2185

日 時

7/9 (水)

15:00~16:30

会 場

小倉北区米町2-2-1 新小倉ビル 本館2F
リコージャパン (株) セミナールーム

定 員

予約制 先着 10社



参加費
無料

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

セミナー内容

- ・給与ギャップの実態と原因
 - ー 給与とパフォーマンスが見合わない社員がいる・・・6割。
 - ー JTC (ジャパニーズ・トラディショナル・カンパニー) が加速させる悪循環
- ・【実践講座】正しくパフォーマンスを測る人事制度3つのポイント
 - Point1. 等級・・・人基準ではなく仕事基準
 - Point2. 評価・・・貢献度が評価の指針
 - Point3. 賃金・・・マイナス査定を導入
- ・制度を台無しにする！？「あるある運用失敗例」

登壇者プロフィール

セールス & マーケティング部
パートナーセールスチーム マネージャー

せきね なつみ

関根 夏美



神奈川県 相模原市出身。
大学在学中、「キャリアバイト」経由であしたのチームのインターンを始め、同社に2016年4月 新卒で入社。
東京営業部に配属され、人事制度の構築から定着支援まで一貫して携わるコンサルタントとしてキャリアをスタートさせる。
2017年4月、同社史上最年少で札幌支社の拠点長に就任。
以降、台湾・横浜・福岡・熊本と各地でマネージャーを務め2023年4月からはパートナーセールスチームのマネージャーに就任。支援実績はこれまでに120社以上。
顧客の「実現したいこと」に真摯に向き合い、解決策を提案するスタイルは担当顧客やパートナーからも高く評価されている。
「頑張る人が報われる仕組み」の普及を目指し、日々奮闘中。

セミナー参加申込書

貴社名・ご住所	(貴社名)	(ご住所)	
参加者名・部署	(お名前)	(部署名)	(お役職)
ご連絡先	TEL	FAX	

【個人情報の取り扱いについて】法令および社内規定に準拠して行動いたします。詳細はホームページをご参照ください。

<https://www.tanaka-ind.co.jp/index.html>

● 本件に関するお問合せ先はこちら

田中工業株式会社 <担当: > 連絡先: 093-671-5866 (代表)
<https://www.tanaka-ind.co.jp/reception/contact.html>